**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**СТАРОЛАДОЖСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

###### Волховского муниципального района

Ленинградской области

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**от 18 июня 2015 года\_ № \_93\_**

с. Старая Ладога

Волховского района, Ленинградской области

**Об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора** **в МО Староладожское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области**

В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями, внесенными Федеральным [закон](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_201517/ecad53d18192826d26cae3000ff90fa3e01b769b/#dst100440)ом от 21.11.2011 N 329-ФЗ

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора в МО Староладожское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области (Приложение № 1).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации Н.О. Ермак

Утверждены

постановлением администрации

МО Староладожское сельское поселение

Волховского муниципального района

Ленинградской области

от 18.06.2015г. № 93

**Ограничения, налагаемые на гражданина,**

**замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора**

1. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в [перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_102793/#dst100007), установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей [комиссии](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_278281/b62a1fb9866511d7c18254a0a96e961d5154a97e/#dst100053) по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

1.1. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

2. Гражданин, замещавший должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_219266/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst29) настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_219266/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst100106) настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_219266/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst29) настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_219266/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst29)настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, [перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_102793/#dst100007) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_203192/#dst100009), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_219266/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst100108) настоящего приложения, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Проверка соблюдения гражданином, указанным в [части 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_219266/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst29) настоящей статьи, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_278282/6d7e3292bd53d0b34006dba2fff0124bc35487bc/#dst100035), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.